



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 536]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 15, 2009/भाद्र 24, 1931

No. 536]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 15, 2009/BHADRA 24, 1931

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

सा.का.नि. 679(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, महा निदेशक तथा अपर महा निदेशक (समूह 'क') भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उनका संबंध महा निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में महा निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण महानिदेशक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों पर भर्ती की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड/वेतन-ग्रेड	चयन पद या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महानिदेशक	(एक)* *(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित-अनुसूचिवीय	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड 67000/- रु0 (वार्षिक वृद्धि 3% की दर से) 79000/रु0	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संवैदा के आधार पर	1. प्रोन्नति ऐसा अपर महा-निदेशक जिसने वेतन-बैंड-4 और 10,000/-रु0 के ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं अथवा अर्ध-सरकारी अथवा सौविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में कार्यरत ऐसे अधिकारी: (क)(i) जो नियमित आधार पर सहश पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) जिन्होंने मूल काडर या	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संवैदा के आधार पर	1. प्रोन्नति ऐसा अपर महा-निदेशक जिसने वेतन-बैंड-4 और 10,000/-रु0 के ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं अथवा अर्ध-सरकारी अथवा सौविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में कार्यरत ऐसे अधिकारी: (क)(i) जो नियमित आधार पर सहश पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) जिन्होंने मूल काडर या	खोज सह चयन समिति 1.मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष 2.प्रधानमंत्री के प्रधान-सचिव - सदस्य 3.सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य 4.सचिव (संस्कृति) - सदस्य 5.पुरातत्व विज्ञान अथवा संरक्षण अथवा इतिहास अथवा मानव-विज्ञान के एक अथवा एक से अधिक क्षेत्रों से 3 विशेषज्ञ जिनका अनुमोदन, संस्कृति मंत्रालय द्वारा सुझाएं गए 5 विशेषज्ञों में से संस्कृति मंत्री के अनुमोदन से, प्रधानमंत्री द्वारा किया जाएगा। - सदस्य टिप्पण:- खोज सह चयन समिति सम्बन्धित क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने के लिए नम्य	खोज सह चयन समिति 1.मंत्रिमंडल सचिव - अध्यक्ष 2.प्रधानमंत्री के प्रधान-सचिव - सदस्य 3.सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य 4.सचिव (संस्कृति) - सदस्य 5.पुरातत्व विज्ञान अथवा संरक्षण अथवा इतिहास अथवा मानव-विज्ञान के एक अथवा एक से अधिक क्षेत्रों से 3 विशेषज्ञ जिनका अनुमोदन, संस्कृति मंत्रालय द्वारा सुझाएं गए 5 विशेषज्ञों में से संस्कृति मंत्री के अनुमोदन से, प्रधानमंत्री द्वारा किया जाएगा। - सदस्य टिप्पण:- खोज सह चयन समिति सम्बन्धित क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने के लिए नम्य	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
----------------	----------------	----------------	---	---	---	---	---	---	--

				<p>प्रक्रिया अपना सकेगी तथा उनके नामों पर विचार कर सकेगी। विभाग खुले विज्ञापन, अपनी वेबसाइट तथा समिति-सदस्यों के वैयक्तिक-ज्ञान के माध्यम से भर्ती के लिए व्यापक प्रचार करेगी। स्थिति के विज्ञापन का सचिवालय संबंधी कार्य, उसे उनकी वेबसाइट पर डालना, नामनिर्देशन मांगने के अन्य स्वीकार्य तरीके संस्कृति मंत्रालय द्वारा निष्पादित किए जाएंगे। प्रतिष्ठित व्यवसायियों की संविदा - आधार पर नियुक्ति की जा सकती है।</p>
विभाग में 37400 67000/- ₹0 के वेतनमान 10000/-₹0 के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो: और				<p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि अथवा इसके समतुल्य;</p> <p>(ii) पुरातत्व विज्ञान अथवा वास्तुकला अथवा संरक्षण अथवा इतिहास अथवा मानव विज्ञान में 15 वर्ष का अनुभव (अनुसन्धान कार्य सहित) जिसमें से 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव हो।</p> <p>वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त</p>

विश्वविद्यालय से प्रबन्धन में स्नातक उपाधि अथवा इसके समतुल्य।	
टिप्पणः प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। 3 संविदा के आधार पर ऐसे व्यक्ति जिनके पास प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपर मद 2 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं।	
टिप्पण - 1 संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 67 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
टिप्पण-2 संविदा के आधार पर नियुक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए	

MINISTRY OF CULTURE**NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th September, 2009

G.S.R. 679(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Archeological Survey of India, Director General and Additional Director General ("Group 'A'") Recruitment Rules 2002, in so far as it relates to the post of the Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Archaeological Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Director General, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009;
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualifications. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3385 GI/09-3

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band /Grade Pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director General.	One* *(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'A') Gazetted, Ministerial.	HAG Rs 67000- (annual increment @ 3%)- 79000/-	Not applicable.	No.	Not applicable.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Educational and other qualification s required	Whether age and educational qualification	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct	In case of recruitment by promotion/ deputation/	If a Departmental Promotion Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in

for direct recruits.	s prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.	absorption, grades from which promotion or deputation/contract to be made.	what is its composition.	making recruitment.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion/ deputation/ on contract basis.	<u>I. Promotion</u> Additional Director General in Pay Band IV and in Grade Pay Rs 10,000 with three years' regular service in the grade.	<u>Search-cum- Selection Committee</u> 1. Cabinet Secretary Chairman. 2. Principal Secretary to Prime Minister	Consultation with Union Public Service Commission not necessary for filling up of post.

3385GT/09-4

				the following educational qualifications and experience-	respective field.
				(i) Master's recruitment	The Department shall give wide publicity to the
				Degree from a recognized University or through personal equivalent:	open advertisement, its website and through personal
				(ii) fifteen years' experience (including	knowledge of committee members.
				research work) in	The secretarial
				archaeology or task	of
				architecture or advertisement	of
				conservation or the position,	
				history or posting them on	
				anthropology out their website and	
				of which five other accepted	
				years' experience means	of

				shall be in the soliciting administration. nominations shall be performed by the Ministry of Culture. Eminent professionals can be appointed on contract basis.
			Desirable: Bachelor's Degree in Management from a recognised University or equivalent.	
			Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty Six years as on the closing date for receipt of applications.	

				<p>III. <u>On contract basis</u> Persons possessing qualifications and experience specified in item II above for appointment by deputation.</p> <p>Note: 1. The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt</p>		
--	--	--	--	--	--	--

[F. No. 4-36/2009-AS]]
VIJAY S. MADAN, Jt. Secy.